



นิติธรรม

UP LAW e-Newsletter

ธันวาคม 2567



“คำจ้างขี้คนดำ”

TABLE OF CONTENT

1 **SDGs 8: Decent Work and Economic Growth**

การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all)

ค่างจ้างขั้นต่ำ 2

3 **News & Activity**

Congratulations 4

5 คำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจ

8 งานที่มีคุณค่า และการเติบโต ทางเศรษฐกิจ



SDGS 8:

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม
สำหรับทุกคน (PROMOTE SUSTAINED, INCLUSIVE
AND SUSTAINABLE ECONOMIC GROWTH,
FULL AND PRODUCTIVE EMPLOYMENT AND
DECENT WORK FOR ALL)

เรียบเรียงโดยกองบรรณาธิการ

SDGs เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน

คือ การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all) มีเป้าประสงค์ที่ครอบคลุมหลายประเด็น เช่น การขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรอย่างยั่งยืน การเพิ่มผลิตภาพผ่านการเพิ่มความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม การส่งเสริมผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก และการบรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมและมีผลตอบแทนที่ยุติธรรมสำหรับทุกคน นอกจากนี้ SDGs 8 ยังให้ความสำคัญกับประเด็นด้านแรงงานเป็นการเฉพาะอีกด้วย รวมถึงประเด็นเรื่องการลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ไม่มีการศึกษา และไม่มีทักษะ ยุติแรงงานทาสและแรงงานเด็ก ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกกลุ่ม รวมถึงการให้ความสำคัญในประเด็นอื่น ๆ ด้วย คือ เรื่องของการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการทำให้การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไม่นำไปสู่ความเสื่อมโทรมทางด้านสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของสถาบันการเงิน ในเชิงนโยบายเป้าหมายนี้ให้ความสำคัญกับการให้ความช่วยเหลือเพื่อการค้า (Aid for Trade) สำหรับประเทศกำลังพัฒนา และการผลักดันการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

เป้าประสงค์ภายใต้ SDGs 8 มีความมุ่งหมายในการส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน ด้วยการยกระดับด้านแรงงาน การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการผลิต โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ ต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการ การสร้างงาน การดำเนินนโยบายเพื่อจัดปัญหาแรงงานผิดกฎหมาย แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ ซึ่งจะนำไปสู่การจ้างงานเต็มที่ มีประสิทธิภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคนภายใน ปี 2573 โดยมีเป้าหมายภายใต้ SDGs 8 ดังนี้

เป้าหมายย่อย 8.1

ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้ผลิตภัณฑมวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ 7 ต่อปี

เป้าหมายย่อย 8.2

บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก (Labour-intensive)



เป้าหมายย่อย 8.3 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน

เป้าหมายย่อย 8.4 ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิตอย่างต่อเนื่อง และพยายามที่จะแยกการเติบโตทางเศรษฐกิจออกจากความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินงาน 10 ปี ว่าด้วยการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน โดยมีประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นผู้นำในการดำเนินการไปจนถึงปี พ.ศ. 2573

เป้าหมายย่อย 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573

เป้าหมายย่อย 8.6 ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ลงอย่างมาก ภายในปี พ.ศ. 2563

เป้าหมายย่อย 8.7 ดำเนินมาตรการที่มีประสิทธิภาพโดยทันที เพื่อจัดแรงงานที่ถูกบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และภายในปี พ.ศ. 2568 ยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ

เป้าหมายย่อย 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายย่อย 8.9 ออกแบบและใช้นโยบายเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน ซึ่งช่วยสร้างงานและส่งเสริมวัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ภายในปี พ.ศ. 2573

เป้าหมายย่อย 8.10 เสริมความแข็งแกร่งของสถาบันทางการเงินภายในประเทศเพื่อส่งเสริมและขยายการเข้าถึงการธนาคาร การประกัน และบริการทางการเงินแก่ทุกคน

เป้าหมายย่อย 8.A เพิ่มการสนับสนุนในกลไกความช่วยเหลือเพื่อการค้า (Aid for Trade) แก่ประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด ซึ่งรวมถึงผ่านกรอบการทำงานแบบบูรณาการสำหรับความช่วยเหลือทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการค้าแก่ประเทศพัฒนาน้อยที่สุด (Enhanced Integrated Framework for Trade-related Technical Assistance to Least Developed Countries)

เป้าหมายย่อย 8.B พัฒนาและดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลก (Global Jobs Pact) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ภายในปี พ.ศ. 2563

แหล่งสืบค้น/ข้อมูลอ้างอิง

- สำนักนายสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ <https://sdgs.nesdc.go.th/>
- United Nations Development Programme: UNDP (<https://www.undp.org>)



ค่าจ้างขั้นต่ำ (Minimum Wage)

คือ อัตราค่าจ้างที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าจำนวนที่กำหนดนั้น ภายระยะเวลาทำงานหนึ่งวัน โดยให้ถือเป็นจำนวนที่ต่ำที่สุด จะจ่ายให้น้อยกว่าจำนวนนี้ไม่ได้ คำว่า “วัน” หมายถึง ระยะเวลาปกติของลูกจ้างซึ่งไม่เกินเก้าชั่วโมงสำหรับงานพาณิชยกรรม หรือซึ่งไม่เกินแปดชั่วโมง สำหรับงานอุตสาหกรรมและงานอื่นๆ ไม่ว่านายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงาน น้อยกว่าเวลาทำงานปกตินั้นเพียงใดก็ตาม



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

04

เรียบเรียงโดยกองบรรณาธิการ

การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่ลูกจ้าง โดยเฉพาะลูกจ้างทั่วไปที่ไม่ใช่ลูกจ้างที่ใช้ฝีมือแรงงานซึ่งยังไม่มีโอกาสหรืออำนาจในการเจรจาต่อรองเรื่องค่าจ้างแรงงาน เพื่อให้ลูกจ้างสามารถดำรงชีพอยู่ได้ในสภาพเศรษฐกิจและสังคมในขณะนั้น ๆ โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) หรือที่เรียกว่า ILO ได้กำหนดให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นมาตรฐานแรงงานที่ประเทศสมาชิกนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน โดยได้ตราเป็นอนุสัญญาว่าด้วยการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ

แม้ว่าปัจจุบันประเทศไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาดังกล่าว แต่ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญและนำอนุสัญญาดังกล่าวมาปรับใช้ โดยอนุสัญญา ฉบับที่ 131 ว่าด้วยการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ (Minimum Wage Fixing Convention 1970 No.131) มีผลบังคับใช้เมื่อ พ.ศ. 2513 อนุสัญญาฉบับนี้ กำหนดให้รัฐที่ให้สัตยาบันจะต้องจัดให้มีระบบค่าจ้างขั้นต่ำที่ครอบคลุมผู้ได้รับค่าจ้างทุกประเภท จัดให้มีกฎหมายสำหรับที่เกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำที่มีประสิทธิภาพ กำหนดตรวจสอบและปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนั้นได้เป็นระยะๆ โดยการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำให้คำนึงถึงความจำเป็นของลูกจ้างและครอบครัวในการดำรงชีพที่อาศัยค่าจ้าง อัตราค่าครองชีพ สิทธิประโยชน์ทางสังคม และมาตรฐานการดำรงชีพของกลุ่มบุคคลอื่นในสังคม รวมถึงระดับการพัฒนาเศรษฐกิจ ผลิตภาพการผลิตหรือขนาดของผลผลิต และการรักษาระดับการจ้างงานของประเทศ

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งกำหนดให้มี “คณะกรรมการค่าจ้าง” ที่ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 4 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละ 5 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการและข้าราชการกระทรวงแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ โดยในการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างมีหลักเกณฑ์การพิจารณา แสภาพบังคับทางกฎหมาย ดังนี้

1. ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอื่น โดยต้องคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณท์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม
2. การพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการ งานหรือสาขาอาชีพประเภทใดเพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้
3. เพื่อเป็นการส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงานสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท คณะกรรมการค่าจ้างอาจพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำที่แตกต่างจากที่พิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้สำหรับลูกจ้างกลุ่มนั้นหรือประเภทนั้นในกิจการ งานหรือสาขาอาชีพประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้ทั้งนี้ ค่าจ้างดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด
4. ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา
5. ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
6. ให้นายจ้างนั้นปิดประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ในที่เปิดเผย เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างตลอดระยะเวลาที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ
7. เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนด
8. นายจ้างที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม มีอัตราโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ปัจจุบันเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป ดังนี้

05



ค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568

มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป



400 บาท	ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง และ เฉพาะอำเภอเกาะสมุย สุราษฎร์ธานี	352 บาท	กาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม นุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก นุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย อุบลราชธานี
380 บาท	เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ เชียงใหม่ และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ สงขลา	351 บาท	ชุมพร เพชรบุรี สุรินทร์
372 บาท	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร	350 บาท	นครสวรรค์ ยโสธร ลำพูน
359 บาท	นครราชสีมา	349 บาท	กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด
358 บาท	สมุทรสงคราม	348 บาท	ชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี อ่างทอง
357 บาท	ขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี	347 บาท	กำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัยหนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี
356 บาท	ลพบุรี	345 บาท	ตรัง น่าน พะเยาแพร่
355 บาท	นครนายก สุพรรณบุรี หนองคาย	337 บาท	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา
354 บาท	กระบี่ ตรัง		



กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th สายด่วน 1506 กระทรวงแรงงาน (Ministry of Labour) @thaiMOL mol_labour

- ข้อมูลจาก
 - กระทรวงแรงงาน https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2019/07/minimumwages_2.pdf
 - <https://www.ilo.org>



NEWS & ACTIVITY

06



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมเวทีพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานวิชาการ ในการสนับสนุนการพัฒนาหน่วยประจำจังหวัดและการคุ้มครองผู้บริโภคภาคเหนือ



วันจันทร์ ที่ 2 ธันวาคม พ.ศ.2567 ผศ.อุดม จามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ และ ผศ.พิษณุ เจนดวง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและคลินิกกฎหมาย พร้อมนิสิตคณะนิติศาสตร์ เข้าร่วมเวทีพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานวิชาการในการสนับสนุนการพัฒนาหน่วยประจำจังหวัดและการคุ้มครองผู้บริโภคภาคเหนือ ณ มูลนิธิพะเยาเพื่อการพัฒนา ตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา จัดโดยหน่วยงานเขตพื้นที่ภาคเหนือ ศูนย์คุ้มครองสิทธิผู้บริโภคจังหวัดพะเยา โดยมีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานประจำจังหวัดสามารถดำเนินงานได้ตามบทบาทหน้าที่และการพัฒนานโยบายระดับจังหวัด และสร้างความเข้มแข็งให้สมาชิกและองค์กรของผู้บริโภคสร้างความร่วมมือการทำงานขององค์กรภาคีระดับภาค และได้จัดเวทีพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานวิชาการในการสนับสนุนการพัฒนาหน่วยประจำจังหวัดและการคุ้มครองผู้บริโภคภาคเหนือ โดยการประชุมในครั้งนี้ได้อภิปรายด้านกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภคในการผลักดันนโยบายใน 3 เรื่อง ของภาคเหนือประกอบด้วย

- 1.การส่งเสริมการใช้บริการส่งพัสดุเรียกเก็บเงินปลายทาง(COD)
- 2.มาตรการวงเงิน DELAYED TRANSACTION
- 3.ประชาชนต้องไม่ร่วมจ่ายในทุกสิทธิด้วย



คลินิกกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาร่วมเสวนา "เชียงใหม่มีสุข ชุมชนแบ่งปัน" พัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในเขตเทศบาลตำบลเชียงม่วน



วันที่ 12 ธันวาคม 2567 คลินิกกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย ผศ.พิษณุ เจนดวง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและคลินิกกฎหมาย เป็นตัวแทนคณบดี คณะนิติศาสตร์ พร้อมนิสิตคณะนิติศาสตร์ เข้าร่วมเวทีเสวนา "เชียงใหม่มีสุข ชุมชนแบ่งปัน" ณ พุทธอุทยานพระธาตุดอยแก้ว ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา โดยได้เสวนาพูดคุยในเรื่องโครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลเชียงม่วน ร่วมกับ นายอำเภอเชียงม่วน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงม่วน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในปัญหาความไม่มั่นคง เรื่องที่อยู่อาศัยของชุมชนที่มีรายได้น้อยในเขตเทศบาลตำบลเชียงม่วน โดยมีกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยใช้เวทีของ " โครงการเวทีประชาชนจัดทำธรรมนูญชุมชน สร้างชุมชนเข้มแข็ง ช่างญาอ้อมกอดบ้านเชียงม่วนมีสุข" ในการให้คนใน ชุมชนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้ เพื่อแก้ไขและพัฒนาชุมชนร่วมกัน ถือเป็นงานดำเนินงานพัฒนาขยายผล และขับเคลื่อนกิจกรรมของ learning space คลินิกกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ อีกด้วย



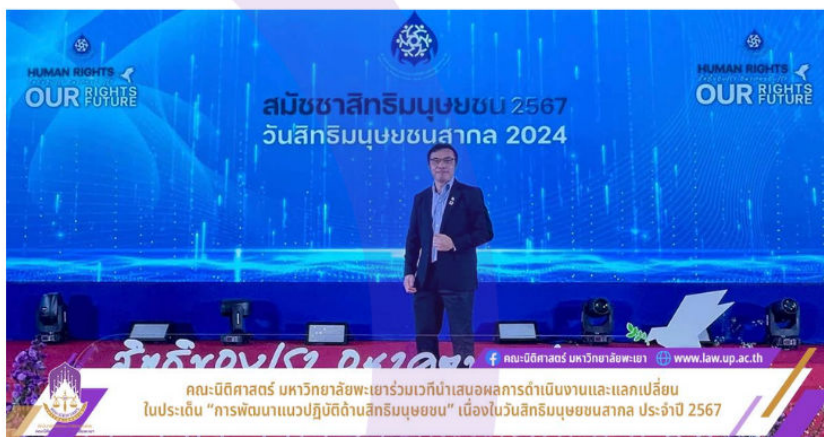
วันที่ 12 ธันวาคม 2567 คลินิกกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมเทคนิคและกฎหมายที่ควรรู้ในการร่างสัญญาฉบับมืออาชีพ ภายใต้โครงการคลินิกกฎหมายเอกชน โดยมีอาจารย์นิภารัตน์ ลากเสถียร เป็นหัวหน้าโครงการ กิจกรรมเทคนิคและกฎหมายที่ควรรู้ในการร่างสัญญาฉบับมืออาชีพ ได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์จรัสวรรณ สุวรรณสุจริต และอาจารย์ลลิตา กิ่งเนตร อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ เป็นวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อ “กฎหมายที่ควรรู้ในการร่างสัญญาประเภทต่าง ๆ” และ “เทคนิคในการร่างสัญญาประเภทต่าง ๆ ฉบับมืออาชีพ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะของความเป็นนักกฎหมายที่สำคัญให้แก่บัณฑิต เช่น ทักษะในการสื่อสาร ทักษะการให้คำปรึกษา ทักษะการเจรจาต่อรอง ทักษะการนำเสนอและเพื่อให้บัณฑิตมีโอกาสเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายเอกชนสู่ชุมชนอีกด้วย



วันที่ 16 กรกฎาคม 2567 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบทุนการศึกษาคณะนิติศาสตร์ จำนวน 10 ทุน ทุนละ 5,000 บาท และทุนหนังสือกฎหมายจากสำนักพิมพ์วิญญูชน ให้กับนิสิตทุกชั้นปีจำนวน 21 ทุน ประจำปีการศึกษา 2567



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มอบอาหารปลาให้กับกองอาคารสถานที่ ซึ่งเป็นรายได้จากการคัดแยกขยะ ภายใต้โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาวะที่ดี (Green and Clean University) เพื่อร่วมปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยาในการคัดแยกขยะ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



วันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2567 ผศ.อุดม จามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ ร่วมเวทีนำเสนอผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนในประเด็น “การพัฒนาแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน” ในงานสมัชชาสิทธิมนุษยชน เนื่องในวันสิทธิมนุษยชนสากล ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด “Our Rights Our Future สิทธิของเรา อนาคตของเรา” เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานในรูปแบบของสมัชชาสิทธิมนุษยชนที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน รับฟังความเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในแต่ละพื้นที่และข้อเสนอในการแก้ปัญหาหารือกัน จัดโดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) และภาคีเครือข่าย ระหว่างวันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟิ กรุงเทพมหานคร

วันที่ 17 ธันวาคม 2567 ผศ.กฤษฎา ใจแก้วกี รองคณบดีฝ่ายบริหาร นายฉัตรณรงค์ ไชยมงคล และนายพันธิศปิ เอนใจ บุคลากรคณะนิติศาสตร์ เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร Drone Pilot 101 โดยมีทีมวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ จากโดรนอาคาเดมิค (ไทยแลนด์) โดยได้รับความรู้และทักษะในการบังคับอากาศยานไร้คนขับ (Drone) และได้รับการขึ้นทะเบียนผู้บังคับหรือปล่อยอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน น้ำหนักไม่เกิน 25 กิโลกรัม จากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) เพื่อนำมาใช้ในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และนวัตกรรมการเรียนการสอน



นิทรรศการ UP OPEN HOUSE 2025
วันที่ 13 ธันวาคม 2567
ณ โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม
จังหวัดสุโขทัย



UP Open House 2025 ต้อนรับผู้บริหารโรงเรียน ครูแนะแนว และนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2568
วันอังคารที่ 3 ธันวาคม 2567 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองบริการการศึกษา ภายใต้โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร “มพ.สัญจร” นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา นำทีมผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกิจกรรม UP Open House 2025 เปิดบ้านวิชาการ ต้อนรับผู้บริหารโรงเรียน คุณครูแนะแนว และนักเรียนจังหวัด พะเยาและจังหวัดใกล้เคียง เข้าร่วมกว่า 1,400 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารโรงเรียนและครูแนะแนวกว่า 100 คน และ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายกว่า 1,300 คน



Congratulations!

10



รางวัลอันดับ คณะนิติศาสตร์ ส่วนงานที่ส่งเสริมการขอรับการรับรองระดับอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ประจำปีงบประมาณ 2567 ระดับอาจารย์มืออาชีพ (Thailand PSF) จากผลงานของ รศ.กัญญกัญญา ใจการวงศ์สกุล อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งถือเป็นอาจารย์ท่านแรกของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะอาจารย์ตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา Thailand Professional Standard Framework (Thailand PSF) "ระดับที่ 3 ครูที่สร้างครูที่มีคุณภาพในองค์กร" โดยสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)



ขอแสดงความยินดีกับ
อาจารย์วิชรพงษ์ เชื้อพันธ์ (อ.นุ๊ก)
อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ศิษย์เก่าคณะนิติศาสตร์ รุ่นที่ 11
ที่ผ่านการสอบข้อเขียนในการสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการ
ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา ประจำปี พ.ศ. 2567 (สนามใหญ่)

ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นักการณ ลากเสถียร
อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชานิติศาสตร์ (6711)
ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2566



ขอแสดงความยินดีกับคณะนักวิจัย ประกอบด้วย ผศ.กาญจนาพรณ์ ไหมรินทร์ (หัวหน้าโครงการ) ผศ.สุวิทย์ ปัญญา วงศ์ รศ.กัญญ์กัญญา ใจการวงศ์สกุล อาจารย์ปิยอร เปลี่ยนผดุง อาจารย์อุดมศักดิ์ จิรกาลกุลเกษม ที่ได้ตีพิมพ์บทความ “Creating an Innovative Community for the Sustainable Self-reliant Debt Management and Community Mediation by Enhancing the Legal Skills of the Tha Fa Tai Community Leaders and Elders Through Active Learnings Methods” ในวารสาร LEX Locals Journal of Local Self-Government, Vol.22 No.4 2024 Scopus Q2



ขอแสดงความยินดีกับ
สืบทำรวจตรีวันชัย จันทม
ศิษย์เก่าคณะนิติศาสตร์ รหัส 57032210
ที่ได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นรุ่นใหม่ ด้านผลงาน
ดีเด่นสร้างคุณประโยชน์แก่สังคม จากสมาคม
ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา



กฎหมายสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ: ข้อเสนอเชิง
นิเวศ Environmental Law and Natural
Resources: Ecosystem Approach
โดย ผศ.ดร.ธิตี ไกรวิ ประธานหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ในรูปแบบของอีบุ๊ก (E-book) จำนวน 340 หน้า
ดาวน์โหลดฟรีได้ที่ Google Play Book
<https://go.up.ac.th/23NU9f>



คำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจ

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 2162/2567

- แม้จำเลยให้การรับว่าได้รับเงินโอนจากโจทก์แล้วทั้งยี่สิบครั้งและพิมพ์คำว่า "ตกลง" ในโปรแกรมไลน์ (LINE) ตามที่โจทก์ให้พิมพ์ แต่การรับของจำเลยเป็นการรับตามที่ปรากฏในฟ้องเท่านั้น จำเลยยังมีข้อต่อสู้ว่าการโอนเงินดังกล่าวไม่ใช่เป็นการกู้ยืมเงินแต่เป็นการร่วมลงทุนประกอบธุรกิจออกแบบ คำขายเสื้อผ้า และส่งออกนอกไม่ในลักษณะของการตั้งห้างหุ้นส่วนสามัญซึ่งยังไม่มีมีการชำระบัญชี โจทก์จึงยังไม่สามารถฟ้องเรียกเงินคืนจากจำเลย หลักฐานแห่งการกู้ยืมเป็นหนังสืออย่างใดอย่างหนึ่งลงลายมือชื่อของจำเลยซึ่งโจทก์อ้างว่าจำเลยเป็นผู้กู้ยืมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะเป็นพยานหลักฐานที่จะพิสูจน์ว่าจำเลยกู้ยืมเงินโจทก์จริงหรือไม่ เมื่อการกู้ยืมเงินครั้งที่ 1 โจทก์อ้างเพียงสำเนาเอกสารที่ธนาคารออกให้เป็นหลักฐานว่า ธนาคารได้ทำการโอนเงิน 50,000 บาท เข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของจำเลยเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 เท่านั้น ไม่มีข้อความในเรื่องการกู้ยืมเงิน ถือว่าโจทก์ไม่มีหลักฐานแห่งการกู้ยืมครั้งที่ 1 เป็นหนังสืออย่างใดอย่างหนึ่งลงลายมือชื่อจำเลยผู้กู้ยืมมาแสดง ส่วนการกู้ยืมครั้งที่ 19 และครั้งที่ 20 ไม่ปรากฏข้อความที่จำเลยพิมพ์ตอบ "ตกลง" เพื่อตกลงการกู้ยืมเงินตามที่โจทก์อ้างว่าเป็นการกู้ยืมเงินครั้งดังกล่าวแต่อย่างใด ถือว่าโจทก์ไม่มีหลักฐานแห่งการกู้ยืมครั้งที่ 19 และครั้งที่ 20 เป็นหนังสืออย่างใดอย่างหนึ่งลงลายมือชื่อจำเลยผู้กู้ยืมเป็นสำคัญมาแสดง โจทก์จึงฟ้องร้องให้บังคับคดีแก่จำเลยสำหรับการกู้ยืมครั้งที่ 1 ครั้งที่ 19 และครั้งที่ 20 ไม่ได้ตาม ป.พ.พ. มาตรา 653 บรรคหนึ่ง
- สำหรับการกู้ยืมเงินครั้งที่ 2 ถึงครั้งที่ 18 ซึ่งโจทก์ส่งข้อความถึงจำเลยในทำนองเดียวกันว่า "ข. จะจัดทำธุรกรรมให้ยืมเงินจำนวน (ระบุจำนวนเงิน) ให้แก่ ข. เพื่อใช้ลงทุนในธุรกิจ การกู้ยืมเงินนี้ไม่คิดดอกเบี้ยและยังไม่บังคับวันกำหนดชำระเงินคืน ลงวันที่... (พิมพ์ตกลงเพื่อยืนยัน)" ซึ่งจำเลยได้พิมพ์ข้อความว่า "ตกลง" ตอบกลับมาในโปรแกรมไลน์ (LINE) ซึ่งจำเลยรับว่ามีการส่งข้อความโต้ตอบเช่นนี้จริง การสนทนาทางโปรแกรมไลน์ (LINE) เป็นการส่งข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ถือว่าเป็นการส่งข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่ออ่านข้อความสนทนาของโจทก์และจำเลยประกอบกันแล้วย่อมเป็นที่เข้าใจได้ว่าโจทก์และจำเลยตกลงกันโดยโจทก์ให้จำเลยกู้ยืมเงินและจำเลยตกลงกู้ยืมเงินแต่ละครั้งตามจำนวนที่ระบุในโปรแกรมไลน์ (LINE) แม้ไม่มีการลงลายมือชื่อจำเลยไว้แต่เมื่อจำเลยยอมรับว่าส่งข้อความตอบตกลงการที่โจทก์จะให้กู้ยืมเงินจริง ข้อความสนทนาทางโปรแกรมไลน์ (LINE) จึงถือว่าเป็นหลักฐานแห่งการกู้ยืมเป็นหนังสืออย่างใดอย่างหนึ่งลงลายมือชื่อของจำเลยผู้กู้ยืมตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 มาตรา 7, 8, 9 โจทก์จึงฟ้องร้องให้บังคับคดีได้

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 9384/2558

- พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 76 ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ (1) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ (3) กรณีที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้างตามหนังสือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตากขอความร่วมมือไปยังนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าว ให้จัดหาที่พักให้แก่แรงงานต่างด้าวเพื่อความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยของชุมชนและเป็นไปเพื่อความสะดวกแก่ลูกจ้างในการที่จะทำงานให้แก่โจทก์ซึ่งเป็นนายจ้าง ทั้งโจทก์ก็ได้รับประโยชน์เป็นตัวแทนได้เพราะมีผลทำให้จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดน้อยลงด้วย หนังสือดังกล่าวมิใช่กฎหมายแต่เป็นเพียงหนังสือขอความร่วมมือจากหน่วยงานราชการไปยังผู้ประกอบการเอกชนเท่านั้น ค่าที่พัก ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าอาหาร ค่าตรวจสอบสุขภาพ ค่าประกันสุขภาพ และค่าใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวจึงมิใช่เงินอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้ลูกจ้างต้องชำระและนายจ้างชำระแทนลูกจ้างตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 76 (1) หากแต่เป็นสวัสดิการที่โจทก์ซึ่งเป็นนายจ้างจัดหาให้แก่ลูกจ้าง เพื่อความสะดวกแก่โจทก์สามารถจ้างงานลูกจ้าง ซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าวได้อย่างถูกต้องตามที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตากมีหนังสือขอความร่วมมือโดยโจทก์ได้รับประโยชน์จากการออกค่าใช้จ่ายนั้นด้วย เงินดังกล่าวจึงมิใช่หนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียวตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 76(3) โจทก์ไม่สามารถหักเงินค่าใช้จ่ายนั้นออกจากค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดได้





นิติธรรม นำสังคมสันติสุข

ฝึกถึงความยุติธรรม
ฝึกถึง/เรา



Rule of Law “หลักนิติธรรม”



หลักสูตร

นิติศาสตรบัณฑิต, นิติศาสตรมหาบัณฑิต,
นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต



นวัตกรรมการเรียนรู้ด้านกฎหมาย



วิจัย และบริการทางวิชาการด้านกฎหมาย



Learning Space : คลินิกกฎหมาย



ศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาท



สายตรงคนบดี (พศ.อุดม จามเมืองสกล/อ.โดม)



0832566446, 054-466666 ต่อ 1614



<https://law.up.ac.th>



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

อาคารกฎหมาย (PKY) 19 หมู่ 2 ต.แม่กา อ.เมือง
จ.พะเยา 56000

Contact details



School of Law
University of Phayao

คณาจารย์ ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย

- กฎหมายเอกชน
- กฎหมายมหาชน
- กฎหมายอาญา และกระบวนการยุติธรรม
- กฎหมายธุรกิจ และการค้าระหว่างประเทศ
- กฎหมายระหว่างประเทศ
- กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กฎหมายสิ่งแวดล้อม

วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

- วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (TCI)
- ฐานข้อมูลกฎหมายออนไลน์ Westlaw

วิจัย และบริการวิชาการด้านกฎหมาย

- ✓ คลินิกกฎหมายเผยแพร่ความรู้
- ✓ คลินิกให้คำปรึกษาทางกฎหมาย
- ✓ คลินิกกฎหมายทั่วไป
- ✓ คลินิกกฎหมายเฉพาะทาง

ศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาทภาคประชาชน
(มหาวิทยาลัยพะเยา)

- คลินิกกฎหมายทั่วไป
- คลินิกเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย



Learning Space : คลินิกกฎหมาย

064-466-666 ต่อ 1619 หรือ 083-2566446

FREE